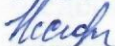


СОГЛАСОВАНО

Председатель ППО

ГБОУ Белокатайская КШИ

 Несговорова О.Н.

«01» сентября 2018 года

УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ Белокатайская КШИ
 Л.Г.Гизатуллина
«01» сентября 2018 года



Положение о конфликте интересов государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Белокатайская коррекционная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья

Термины и определения

Участники образовательных отношений – обучающиеся (воспитанники), родители обучающихся или их законные представители, педагогические работники и их представители, осуществляющие образовательную деятельность.

Конфликт интересов работника – ситуация, при которой у работника при осуществлении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение работником профессиональных обязанностей вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами лиц, обращающихся в организацию по каким-либо вопросам.

Личная заинтересованность – возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя или лиц близкого родства, а также для граждан или организаций, с которыми работник связан финансовыми или иными обязательствами.

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о конфликте интересов работников государственного бюджетного общеобразовательного учреждения

Белокатайская коррекционная школа-интернат для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (далее – Положение) разработано с целью оптимизации взаимодействия работников школы-интерната с другими участниками отношений по предоставлению образовательных услуг в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и Федеральным законом «О противодействии коррупции», с целью определения ситуации, которая приводит или может привести к конфликту интересов.

1.2. Правовое обеспечение конфликта интересов работника школы-интерната определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первичным органом по рассмотрению конфликтных ситуаций в ГБОУ Белокатайская КШИ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.

1.3. В случае возникновения ситуации конфликта интересов работника школы-интерната должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

1.4. Данное Положение вступает в силу с момента его утверждения директором школы-интерната и действует до принятия нового, либо до внесения в него изменений.

2. Возникновение конфликта интересов педагогического работника

2.1. Под определением конфликта интересов в ГБОУ Белокатайская КШИ попадает множество конкретных ситуаций, в которых педагогический работник может оказаться в процессе выполнения своих должностных обязанностей, ключевые моменты, в которых возникновение конфликта интересов педагогического работника является наиболее вероятным:

- получение подарков и услуг;
- сбор денег на нужды класса (группы);
- небезвыгодные предложения педагогу от родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников;
- небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) обучающихся, воспитанников;
- нарушение установленных в школе-интернате запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации обучающихся и других работников и т.д.).

2.2. В деятельности школы-интерната потенциально возможно возникновение следующих основных типов конфликта интересов:

- конфликт интересов между работниками;
- конфликт интересов между руководством и работниками;
- конфликт интересов между работниками и обучающимися и их родителями (законными представителями);
- конфликт интересов между работниками и сторонними организациями.

2.3. В случае возникновения у работника школы-интерната личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ГБОУ Белокатайская КШИ, либо своего непосредственного руководителя.

2.4. Каждый работник школы-интерната, которому стало известно о возникновении у его коллеги личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан довести данную информацию до директора школы-интерната, либо своего непосредственного руководителя для дальнейшего предотвращения или урегулирования конфликта интересов вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения работника от занимаемой должности.

3. Выявление конфликта интересов

3.1. Выявление конфликта интересов осуществляется всеми работниками образовательного учреждения в ходе своей текущей деятельности.

3.2. В целях выявления конфликта интересов образовательное учреждение обеспечивает учет всей входящей корреспонденции.

3.3. В случае если во входящей корреспонденции содержится информация о наличии конфликта интересов, то такая корреспонденция доводится до сведения директора, заместителей директора.

4. Рассмотрение конфликта интересов

4.1. Конфликт интересов работника школы-интерната в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

4.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов работника школы-интерната определен Положением о Комиссии по урегулированию конфликта интересов.

5. Основные принципы управления конфликтом интересов

5.1. В основу работы по управлению конфликтом интересов положены следующие принципы:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;
- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для образовательной организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;
- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов;
- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией.

5.2. В связи с раскрытием и урегулированием конфликта интересов работники школы-интерната обязаны:

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами школы-интерната без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;
- избегать (по возможности) ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;
- раскрывать возникший (реальный) или потенциальный конфликт интересов;
- содействовать урегулированию возникшего конфликта интересов.

6. Урегулирование конфликта интересов

6.1. Директор, заместители директора и работники школы-интерната используют все доступные законные способы урегулирования возникшего конфликта интересов в досудебном порядке с соблюдением законных интересов образовательного учреждения, работников, обучающихся и их законных представителей.

6.2. Лица, чьи интересы затрагивает или может затронуть конфликт интересов, не могут участвовать в его урегулировании.

6.3. Работник школы-интерната, в отношении которого возник спор о конфликте интересов, вправе обратиться в Комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, в функциональные обязанности которой входит прием вопросов работников об определении наличия или отсутствия данного конфликта. Порядок принятия решений Комиссией и их исполнения устанавливается локальным нормативным актом.

6.4. Решение Комиссии является обязательным для всех участников образовательных отношений, подлежит исполнению в сроки, предусмотренные принятым решением, и может быть обжаловано в установленном законодательством РФ порядке.

6.5. Комиссия берет на себя обязательство конфиденциального рассмотрения представленных сведений и урегулирования конфликта интересов. Поступившая информация должна быть тщательно проверена уполномоченным на это должностным лицом с целью оценки серьезности возникающих для школы-интерната рисков и выбора наиболее подходящей формы урегулирования конфликта интересов. В итоге этой работы школа-

интернат может прийти к выводу, что ситуация, сведения о которой были представлены работником, не является конфликтом интересов и, как следствие, не нуждается в специальных способах урегулирования.

6.6. Раскрытие сведений о конфликте интересов осуществляется в письменном виде. Может быть допустимым первоначальное раскрытие конфликта интересов в устной форме с последующей фиксацией в письменном виде.

6.7. Процедура раскрытия конфликта интересов доводится до сведения всех работников школы-интерната. При принятии решения о выборе метода разрешения конфликта интересов важно учитывать значимость личного интереса работника и вероятность того, что этот личный интерес будет реализован в ущерб интересам школы-интерната.

6.8. Комиссия также может прийти к выводу, что конфликт интересов имеет место, и использовать различные способы его разрешения, в том числе:

- ограничение доступа работников к конкретной информации, которая может затрагивать личные интересы работников;
- добровольный отказ работника или отстранение (постоянное или временное) от участия в обсуждении и процессе принятия решений по вопросам, которые находятся или могут оказаться под влиянием конфликта интересов;
- пересмотр и изменение функциональных обязанностей работников школы-интерната;
- перевод работника на должность, предусматривающую выполнение функциональных обязанностей, не связанных с конфликтом интересов;
- отказ работника от своего личного интереса, порождающего конфликт с интересами школы-интерната;
- увольнение работника из школы-интерната по инициативе работника.

6.9. Для предотвращения конфликта интересов работников школы-интерната необходимо следовать Кодексу этики и служебного поведения работников школы-интерната.

7. Ответственность работников школы-интерната

7.1. Ответственным лицом за организацию работы по предотвращению конфликта интересов работников при осуществлении ими профессиональной деятельности является директор школы-интерната.

7.2. Все работники школы-интерната несут ответственность за соблюдение настоящего Положения в соответствии с законодательством Российской Федерации.